



# SYNDICAT cgt

du Conseil Départemental

11 rue François Chénieux CS 83112

87031 LIMOGES CEDEX 1

Permanence du mardi au vendredi toute la journée

☎ 05 44 00 11 95 – portable 06 18 08 13 93

Email : [cgt@haute-vienne.fr](mailto:cgt@haute-vienne.fr) BLOG: [cgt-cd87.fr](http://cgt-cd87.fr)

## COMPTE-RENDU DE LA COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE DU 28 MAI 2020

Étaient présents pour la CGT :

En catégorie C : Séverine Paillot (administrative), Jean-Luc Celerier (collège) et Philippe Lavergne (technique),

En catégorie B : Sylvie Rousseau (administrative), Stephen Guillaume (administratif) et Philippe Darnis (technique).

Les CAP de cette année pour les catégories C ont été bien meilleures que l'année dernière. Il ne faut pas que ce soit l'arbre qui cache la forêt, car on est loin du bon compte. Pour les catégories B cela a été catastrophique et les catégories A ont été bien servies.

### La cgt a ouvert les débats par une intervention liminaire.

#### Intervention de la CGT adressée au Président de la CAP:

Aujourd'hui, ce sont les dernières CAP telles que nous les connaissons jusqu'à présent. Cela va désormais être une compétence du Comité technique. Bien que le Président se soit engagé à les maintenir l'année prochaine, cette promesse ne tient que si le résultat des élections départementales du mois de mars 2021 lui est favorable.

M. Jean-Claude LEBLOIS, dans le cadre du Covid-19, nous a inlassablement dit qu'il se préoccupait des gens les plus vulnérables et fragiles.

La CGT, souhaite que maintenant, le Président se préoccupe également des agents du conseil départemental.

En 2019, les promotions pour les catégories C ont augmenté de 12%, contre 37% pour les catégories B et 168% pour les catégories A.

**C'est pour cette raison, que cette année, la CGT souhaite que les CAP soient celles des catégories C et B. Il y a trop d'agents dans ces catégories qui**

partent à la retraite seulement au 2<sup>ème</sup> grade de leur cadre d'emploi.

Nous souhaitons une fois de plus que soient pris en compte les lauréats de l'examen professionnel et de concours. La collectivité doit encourager les agents à passer les examens professionnels, c'est une bonne chose, mais il faudrait également que ces derniers s'ils le souhaitent, soient au moins mis sur liste d'aptitude. Ce qui est loin d'être le cas.

Aujourd'hui il est temps de reconnaître et de valoriser le travail, l'engagement et les responsabilités de tous les agents.

*C'était pas le « black Friday » !*

*Alors ces promotions ?*



### Tableau récapitulatif des promotions 2016/2017/2018/2019 et 2020 pour la catégorie C

Filière	Groupe hiérarchique	Promo 2016	Promo 2017	Promo 2018	Promo 2019	Promo 2020	Progression 2019/2020
Administrative	C2	9	14	10	9	12	+ 3
Technique	C2	21	23	21	23	26	+ 3
Technique collège	C2	14	13	15	16	18	+ 2
Médico-sociale	C2	1	0	0	1	1	0
Culturelle	C2	1	2	1	1	3	+ 2
<b>Total</b>	<b>C2</b>	<b>46</b>	<b>52</b>	<b>45</b>	<b>50</b>	<b>60</b>	<b>+ 10</b>

Pour les catégories C, c'est le meilleur millésime depuis 5 ans. La CGT en catégorie C ne lâche rien. Depuis les dernières élections professionnelles la CGT détient 4 sièges sur les 7 sièges répartis entre les 3 syndicats présents au Conseil départemental (2 FSU et 1 l'UNSA).

### Tableau récapitulatif des promotions 2016/2017/2018/2019 et 2020 pour la catégorie B

Filière	Groupe hiérarchique	Promo 2016	Promo 2017	Promo 2018	Promo 2019	Promo 2020	Progression 2019/2020
Administrative	B3	4	4	1	3	1	-2
Administrative	B4	5	11	2	10	9	-1
Technique	B3	4	7	5	7	7	0
Technique	B4	4	4	4	5	4	-1
Médico-sociale	B3 et B4	7	8	7	0	0	0
Culturelle	B3 et B4	2	0	0	1	0	-1
<b>Total</b>	<b>B3 et B4</b>	<b>26</b>	<b>34</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>21</b>	<b>-5</b>

En catégorie B, c'est une année noire. Espérons que dans le cadre de l'agenda social obtenu par la CGT, comme s'y était engagé le Président, un effort doit être fait en 2021 et 2022.

### Tableau récapitulatif des promotions 2016/2017/2018/2019 et 2020 pour la catégorie A

Filière	Groupe hiérarchique	Promo 2016	Promo 2017	Promo 2018	Promo 2019	Promo 2020	Progression 2019/2020
Administrative	A5-A6	0	4	4	5	7	+2
Technique	A5-A6	6	9	1	2	0	-2
Médico-sociale	A5-A6	7	8	6	20	23	+3
Culturelle	A5-A6	2	0	0	2	2	0
<b>Total</b>	<b>A5-A6</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>29</b>	<b>32</b>	<b>+3</b>

En catégorie A, ça roule, il y a de belles promotions !

Pour la CGT le combat continu. Nous restons mobilisés, à chaque occasion (agenda social, Comité technique, CAP) nous demandons :

- De nommer sans attendre les lauréats de concours pour les avancements de grade ;
- D'inscrire sur liste d'aptitude les lauréats à l'examen professionnel ce qui implique un changement de cadre d'emploi (s'ils le souhaitent) et de les nommer quand il s'agit d'un avancement de grade au moins dans les catégories B et C ;
- Permettre à chaque agent d'arriver au dernier grade de sa catégorie.

La CGT se bat au quotidien dans tous les domaines professionnels. Nous sommes entre autre toujours le premier syndicat dans la Fonction publique. La CFDT n'est pas très loin, pour éviter qu'elle ne mette à mal nos avantages sociaux comme dans le privé, rejoignez la CGT afin de ne pas éparpiller nos forces.

**La CGT du Conseil Départemental n'est pas une section syndicale, c'est un syndicat à part entière, avec ses propres statuts, qui n'est représenté que par des agents de la collectivité.**

**Vous voulez participer à l'amélioration de nos conditions de travail, à la défense de notre contrat social, à proposer un autre vivre ensemble ?**

**Alors rejoignez-nous.**

Vous pouvez nous laisser un message sur notre boîte mail « [cgt@haute-vienne.fr](mailto:cgt@haute-vienne.fr) ou nous appeler au 06 18 08 13 93

