

RAPPORT

1/ TRANSFORMATIONS ET REDEPLOIEMENT D'EMPLOIS CONSECUTIFS A DES PROCEDURES DE RECRUTEMENT ET A L'EVOLUTION DES BESOINS DES SERVICES.

Il est proposé de procéder à des transformations d'emplois consécutives à :

➤ des procédures de recrutement au regard de la situation du candidat retenu

Services	Intitulés du poste	Catégories actuelles	Cadres d'emplois actuels	Nouvelles catégories	Nouveaux cadres d'emplois
DGA/ secrétariat des assemblées	Gestionnaire au secrétariat des assemblées	A	Attaché territorial	B	Rédacteur territorial
PSE/ Direction prévention protection de l'enfance	Secrétaire adoption accès aux origines et tutelles aux biens	B	Rédacteur territorial	C	Adjoint administratif
PAGT/ MDD services sociaux Nord agglo. Limoges René Coty	Responsable action sociale	A	Conseiller socio-éducatif	A	Assistant socio-éducatif
PAGT/ MDD services sociaux / Ouest H-V / St-Junien	Puéricultrice	A	Puéricultrice cadre de santé	A	Puéricultrice
PAGT/ MDD services sociaux / Ouest H-V / St-Junien	Responsable PAPH	A	Conseiller socio-éducatif	A	Assistant socio-éducatif
PAGT/ MDD services sociaux / Nord H-V / Bellac	Directeur adjoint et Responsable PAPH	A	Conseiller socio-éducatif	A	Attaché
PCPD / Direction des collèges/ Bernart de Ventadour	Second de cuisine	C	Adjoint technique des EE	C	Adjoint technique
PDEV / Musée de Rochechouart	Responsable accueil sécurité	C	Agent de maîtrise	B	Technicien territorial
PDEV / Mission fond européen	Gestionnaire administratif et financier	B	Rédacteur territorial	C	Adjoint administratif

➤ L'évolution des besoins des services

Services	Intitulés du poste	Catégories actuelles	Cadres d'emplois actuels	Nouvelles catégories	Nouveaux cadres d'emplois
PDEV / Direction du développement et de l'aménagement territorial	Chef de service aides aux communes	A	Ingénieur territorial	A	Attaché territorial
PR / Direction des ressources humaines	Référent fonctionnel SIRH	B	Technicien territorial	A	Attaché territorial

PDEV – Direction départementale de l'aménagement du Territoire (DDAT) :

Depuis le 2 juin 2020, le pôle développement est composé de deux directions :

- la D.D.A.T.
- la Direction culture – sport – vie associative (DCSVA), laquelle regroupe le musée de Rochechouart, la bibliothèque départementale ainsi que les archives départementales.

La modification portée par ce tableau des emplois vise à renforcer l'encadrement de la direction avec la création d'un poste de chef de service dans le cadre d'emploi des attachés.

PR – Direction des ressources humaines :

La Direction des ressources humaines est actuellement engagée dans l'acquisition d'un nouveau Système d'Information Ressources Humaines (SRIH). Une assistance à maîtrise d'ouvrage a été mise en place au cours de l'année 2020 afin de faire un état des lieux organisationnel et fonctionnel. Le cahier des charges doit être finalisé courant janvier 2021, ce qui permettra la sélection des nouveaux outils informatiques retenus d'ici la fin du premier semestre.

Parmi les besoins recensés dans cet état des lieux, le recrutement d'un référent fonctionnel (SIRH) paraît indispensable, tant dans la phase de déploiement logiciel que dans l'accompagnement des équipes métiers lors de l'utilisation et du paramétrage de l'outil.

La modification du tableau des emplois proposée ici consiste à créer ce poste par transformation d'un poste vacant existant.

Ce poste de référent fonctionnel de catégorie A, dont l'action transversale contribuera au pilotage de cette fonction, sera rattaché hiérarchiquement au DRH.

Création d'un emploi dans le cadre des besoins en collèges :

La crise sanitaire de la Covid-19 génère de fortes perturbations dans la continuité de fonctionnement des collèges. Les services de restauration sont particulièrement touchés puisqu'ils nécessitent non seulement une mobilisation des équipes de cuisine mais aussi des équipes d'entretien, dans des créneaux horaires très contraints.