

• **Agenda social : actions réalisées et actions engagées**

2020	
Engagement :	Réalisation :
Attribution d'une prime annuelle compensatoire au passage aux 1 607 heures	Prime mise en place par délibération adoptée le 15 octobre 2019 Le premier versement a eu lieu en décembre 2020.
Examen des conditions de CDIsation des agents horaires chargés de l'entretien des locaux	- 6 agents ont été CDIsés. - Un agent n'a pas pu bénéficier de la CDIsation mais a bénéficié d'un contrat de 3 ans. - Un agent a fait l'objet d'une stagiairisation.
Assouplissement de l'utilisation des RTT	La délibération assouplissant le régime des RTT a été présentée à la Commission permanente en novembre 2020. Elle s'applique depuis le 1er janvier 2021.
Prise en compte du CET au titre du RAFF	La délibération modifiant le règlement du CET a été présentée à la Commission permanente en novembre 2020. Elle s'applique depuis le 1er janvier 2021.
Définition d'une nouvelle organisation associant les représentants du personnel à l'examen des avancements et promotions dans le cadre de la réforme des compétences des CAP à compter de 2021	Des instances similaires aux CAP vont se réunir pour la première fois le 20 mai 2021, comme prévu dans les "lignes directrices de gestion" validés en décembre 2020.
Formation : management des Chefs de cuisine, numérique et bureautique, travail social à l'épreuve de la violence	- Management des chefs de cuisine (2 jours) : 26 agents l'ont suivie, en janvier et février 2020. - Bureautique : un marché a été passé sur 4 ans et les sessions rencontrent un grand succès. - "Travail social à l'épreuve de la violence" : la formation est toujours en cours avec le CNFPT.
Examen des modalités de mise en œuvre du CPF	Validé à la commission formation du 23 juin 2020
Accroissement de l'attention portée aux demandes de mobilité interne	Le nombre de recrutements suite à un mouvement interne a été de 55 en 2019 et de 47 en 2020. Cela reste un niveau relativement élevé car, en 2020, il n'y a eu aucune candidature interne sur 30% des procédures (contre 18% en 2019). Ceci peut peut-être s'expliquer par le contexte sanitaire, qui n'a pas encouragé les agents à se projeter sur un nouveau poste.

Carrières et rémunérations

Formation

GPEC / mobilité

Qualité de vie au travail	Mise à jour du Document unique	Le Document Unique est en cours de mise à jour. La phase d'analyse et de cotation des ERP est en cours de réalisation.
	Mise en œuvre d'une semaine santé-sécurité	La semaine santé sécurité au travail a été repoussée en 2022 à cause de la situation sanitaire. En attendant, plus de 200 agents ont bénéficié en 2020 des « quarts d'heure sécurité » qui ont été organisés par la sous-direction prévention dans des MDD, dans des collèges et avec des assistants familiaux.
	Sensibilisation au maintien dans l'emploi et accompagnement à la reprise	Réalisée au cas par cas en fonction de la situation de l'agent (préparation à la reprise auprès de l'agent, de la direction et du collectif de travail). Mobilisation importante de la psychologue du travail avec les agents concernés, leur encadrement et leurs collègues + sensibilisation de tous les cadres par la Ligue contre le cancer.
	Lancement d'un groupe de travail sur le télétravail	- Depuis mars 2020 : télétravail de crise, avec des enrichissements réguliers (outils numériques, formations...) - Automne 2020 : préparation d'une expérimentation (comité de direction élargi dédié + groupe de travail avec les syndicats).
	Rédaction d'un document d'information sur les maladies professionnelles	Document d'information sur les maladies professionnelles créé par le service GPEC et présenté au CHSCT du 4 novembre 2020
Action sociale	Augmentation du taux de remboursement des frais d'abonnement aux transports en commun	En attente des décrets d'application
	Renforcement du congé de paternité	Effectif depuis octobre 2020

En **2021**, les engagements sont également tenus :

- FORMATION - Augmentation du budget formation de 5% : l'augmentation a été appliquée dès le BP 2021.
- GPEC / MOBILITE – Renforcement des équipes de TR et élargissement à de nouveaux métiers : création de 2 postes de TR (puéricultrice et éducateur) dans l'équipe mobile de renfort et remplacement dédiée aux MDD services sociaux et création de 2 postes de TR (agents d'entretien ATTEE) dans l'équipe volante de la Direction des collèges, soumis au présent Comité technique.
- ACTION SOCIALE – Nouvelle augmentation du forfait de titres restaurant dans les collèges (année 2020-2021) : principe validé par la Commission Action Sociale 2020.
- ACTION SOCIALE – Revalorisation de la participation financière pour les adhérents de contrats labellisés & Prévoyance collective : bien que la réglementation soit toujours en cours d'évolution au niveau national, le Président du Département s'est engagé, lors de ce CT, à faire des propositions d'amélioration dès le CT d'octobre 2021.

Un sujet inscrit à l'agenda social pour **2022** va même être anticipé :

- ACTION SOCIALE – Revalorisation de la valeur faciale des titres restaurant : sera soumise à la CAS et à la délibération du conseil en octobre 2021.