

## RAPPORT

### **I - TRANSFORMATIONS, CREATIONS ET REDEPLOIEMENTS D'EMPLOIS CONSECUTIFS A DES PROCEDURES DE RECRUTEMENT ET A L'EVOLUTION DES BESOINS DES SERVICES**

Il est proposé de procéder à des transformations d'emplois consécutives à :

#### **A - Des procédures de recrutement, au regard de la situation du candidat retenu**

| Services   | Intitulés du poste   | Catégories actuelles | Cadres d'emplois actuels      | Nouvelles catégories | Nouveaux cadres d'emplois         |
|--|--|----------------------|-------------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| PAGT / Direction des systèmes d'information                              | Chef de projet informatique  | A                    | Attaché territorial           | A                    | Ingénieur territorial             |
| PAGT / DMSTT   | Directrice des moyens des services territorialisés dominante technique               | A                    | Ingénieur territorial         | A                    | Attaché territorial               |
| PAGT/ MDD Ouest services techniques / Antenne de Saint-Laurent-sur-Gorre | Chef d'équipe opérationnel   | B                    | Technicien territorial        | C                    | Agent de maîtrise territorial     |
| PAGT / MDD Est services techniques / antenne de Pierre-Buffière          | Responsable d'antenne  | B                    | Technicien territorial        | C                    | Agent de maîtrise territorial     |
| PAGT / MDD Est services techniques / antenne de Saint-Germain-les-Belles | Responsable d'antenne  | B                    | Technicien territorial        | C                    | Agent de maîtrise territorial     |
| PCPD / Direction des bâtiments   | Agent de régie bâtiment  | C                    | Agent de maîtrise territorial | C                    | Adjoint technique territorial     |
| PCPD / Direction des bâtiments   | Agent de régie bâtiment  | C                    | Adjoint technique des EE      | C                    | Adjoint technique                 |
| PDEV / DDAT  | Assistant administratif et technique en matière de logement et maîtrise de l'énergie | B                    | Rédacteur territorial         | C                    | Adjoint administratif territorial |

## **B – L'évolution des besoins des services**

- Pôle administration générale et territoriale : création d'un poste permanent de Responsable de la sécurité des systèmes d'information (RSSI) au sein de la direction des systèmes d'information (DSI)

La DSI fait face à une augmentation constante de son activité (projets de téléservices, développement du télétravail, dématérialisation...). Par ailleurs, les enjeux de sécurité deviennent toujours plus importants, comme l'actualité récente l'a montré avec les attaques informatiques dont plusieurs hôpitaux et collectivités territoriales ont été victimes (hôpital de Dax, Ville et métropole d'Angers, Département de la Vienne...). Il est donc proposé de créer un poste de RSSI au sein de la DSI.

- Pôle administration générale et territoriale : création de 2 postes permanents dans l'équipe de renfort et de remplacement

Une équipe mobile de renfort et de remplacement dédiée aux Maisons du Département services sociaux a été créée en 2016. Elle est actuellement dotée de 3 travailleurs sociaux au grade d'assistant socio-éducatif. Or la collectivité éprouve des difficultés récurrentes pour recruter des puéricultrices et des éducateurs remplaçants afin de faire face aux besoins ponctuels : absences pour maladie, congés maternité, période de carence entre un départ et la prise de poste effective d'un nouvel agent, etc. Pour pouvoir intervenir de manière réactive et souple, il est donc proposé la création d'un poste de puéricultrice et d'un poste d'éducateur au sein de cette équipe mobile.

- Pôle collègues et patrimoine départemental : création de 4 postes au sein de la direction des collègues

Afin de prendre en compte de nouveaux besoins, il est proposé de créer 4 postes au sein de la Direction des collègues :

- Un(e) diététicien(ne) et un(e) chef de cuisine référent(e), dans l'objectif de tendre vers une alimentation 100% locale,
- et 2 agents d'entretien au sein d'une nouvelle équipe mobile, dans l'objectif de pallier rapidement les sous-effectifs ponctuels dans les collègues.

- Pôle Développement : création d'un poste permanent de chargé de mission politique eau potable et assainissement

Pour participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques départementales en matière d'alimentation en eau potable, d'assainissement et de milieux aquatiques, il est proposé la création d'un poste de chargé de mission politique eau potable et assainissement au sein du Pôle développement. Ce chargé de mission aura notamment pour objectif de suivre l'étude départementale sur la ressource en eau, de finaliser le schéma départemental de l'assainissement et de participer à la mise en œuvre du volet « eau » du schéma départemental relatif aux espaces naturels sensibles.

## **II – POURSUITE ET RENFORCEMENT DU PROGRAMME D'ACCUEIL D'APPRENTIS**

Le Conseil départemental de la Haute-Vienne a déjà adopté un programme en faveur de l'accueil d'apprentis au sein des services départementaux sur les années scolaires 2019/2020, 2020/2021 et 2021/2022. Ce programme repose sur les besoins en compétences au regard des métiers du Conseil départemental et des filières d'apprentissage repérées sur le territoire. Ont ainsi été accueillis au titre de l'apprentissage :

- Ayant débuté en septembre 2019 : un apprenti au garage (CAP de mécanicien), un apprenti cuisinier au sein du collège de Couzeix (CAP cuisine), un apprenti à la DSI (master informatique) et un apprenti à la DRH (diplôme d'assistant juridique RH) ;
- Ayant débuté en septembre 2020 : un apprenti en MDD sociale (diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé), un apprenti cuisinier au sein du collège Léon Blum (CAP d'agent polyvalent de restauration) et un apprenti à la DRH (licence professionnelle d'assistant juridique RH).

Il est aujourd'hui proposé la création de postes occasionnels permettant d'accueillir de nouveaux apprentis dans les secteurs suivants :

- Garage : 1 apprenti en logistique + 1 apprenti mécano (niveaux BTS/Bac pro)
- DSI : 1 apprenti (niveau ingénieur)
- Maisons du Département, services sociaux : un apprenti assistant social + 2 apprentis éducateurs.
- Direction des collèges : 1 apprenti (niveau bac+2 minimum)
- Cuisiniers en collèges : 2 apprentis cuisiniers (niveau CAP ou Bac pro dans le domaine cuisine/restauration)

## **III – INFORMATION : Agents départementaux mis à disposition auprès d'organismes extérieurs au 1<sup>er</sup> janvier 2021**

| <b>Nombre d'agents mis à disposition</b> | <b>Cadre d'emplois fonction</b> | <b>Quotité en ETP</b> | <b>Organisme d'accueil</b>             | <b>Date d'effet</b> |
|--|---------------------------------|-----------------------|--|---------------------|
| 1  | Attaché / Directeur             | 0,5                   | Epic de St Pardoux                     | 01/01/2021          |
| 1  | Technicien                      | 0,8                   | Epic de St Pardoux                     | 01/01/2021          |
| 1  | Attaché / Directeur             | 1                     | Haute-Vienne tourisme                  | 01/01/2021          |
| 1  | Attaché / Directeur             | 0,95                  | DGA Solidarités humaines / PAPH / MDPH | 01/01/2021          |
| 1  | Médecin                         | 0,95                  | DGA Solidarités humaines / PAPH / MDPH | 01/01/2021          |

|   |                          |     |  |            |
|---|--------------------------|-----|--|------------|
| 1 | Médecin                  | 0,2 | DGA Solidarités humaines / PAPH / MDPH                   | 01/11/2020 |
| 1 | Médecin                  | 0,1 | DGA Solidarités humaines / PAPH / MDPH                   | 01/11/2020 |
| 1 | Rédacteur                | 1   | DGA Solidarités humaines / PAPH / MDPH                   | 01/07/2019 |
| 1 | Ingénieur                | 0,5 | ATEC 87  | 01/09/2021 |
| 1 | Attaché / Directeur      | 1   | ATEC 87  | 01/10/2021 |
| 1 | Attaché / Directeur      | 1   | ATEC 87  | 01/07/2019 |
| 1 | Technicien               | 1   | ATEC 87  | 01/10/2021 |
| 1 | Rédacteur                | 1   | ATEC 87  | 01/10/2021 |
| 1 | Puéricultrice            | 0,5 | Réseau Périnat Nouvelle Aquitaine                        | 01/11/2021 |
| 1 | Vétérinaire              | 1   | CHU / Université de Limoges                              | 15/04/2020 |
| 1 | Assistant socio-éducatif | 0,5 | Groupement gendarmerie départementale de la Haute-Vienne | 01/01/2021 |