

PRESENTATION SYNTHETIQUE

Il est proposé à l'Assemblée départementale de procéder à l'adaptation du tableau des emplois pour tenir compte :

- des procédures de recrutement et de la situation du candidat retenu
- et de l'évolution des besoins des services.

Il est également proposé de poursuivre et de renforcer le programme d'accueil d'apprentis au sein des services de la collectivité.

RAPPORT

I – TRANSFORMATIONS, CREATIONS ET REDEPLOIEMENTS D'EMPLOIS CONSECUTIFS A DES PROCEDURES DE RECRUTEMENT ET A L'EVOLUTION DES BESOINS DES SERVICES

Il est proposé de procéder à des transformations d'emplois consécutives à :

A – Des promotions internes, suite à l'avis de la Commission administrative paritaire

Service	Intitulé du poste	Catégorie actuelle	Cadre d'emploi actuel	Nouvelle catégorie	Nouveau cadre d'emploi
Service de la logistique centrale	Responsable du secteur services	C	Adjoint administratif territorial	B	Rédacteur territorial
Direction du patrimoine routier	Secrétaire comptable	C	Adjoint administratif territorial	B	Rédacteur territorial
Direction des systèmes d'information	Responsable de la sécurité des systèmes d'information	B	Technicien territorial	A	Ingénieur territorial
Collège Anatole France	Chef de cuisine	C	Adjoint technique territorial EE	C	Agent de maîtrise
Collège de Nantiat	Chef de cuisine	C	Agent de maîtrise	B	Technicien territorial
Collège d'Isle	Second de cuisine	C	Adjoint technique territorial EE	C	Agent de maîtrise
Collège de Châteauneuf-la-forêt	Chef de cuisine	C	Adjoint technique territorial EE	C	Agent de maîtrise
Antenne technique de Châteauponsac	Chef d'équipe opérationnel	C	Agent de maîtrise	B	Technicien territorial
Antenne technique de Saint-Germain-les-Belles	Responsable d'antenne	C	Agent de maîtrise	B	Technicien territorial
MDD de Châteauneuf-la-forêt	Assistant bâtiments	C	Adjoint technique	C	Technicien territorial
<u>Total des postes à transformer suite à CAP</u>				<u>10</u>	

B - Des procédures de recrutement, au regard de la situation du candidat retenu

Service	Intitulé du poste	Catégorie actuelle	Cadre d'emploi actuel	Nouvelle catégorie	Nouveau cadre d'emploi
PSE / Direction prévention protection de l'enfance	Directrice de la prévention protection de l'enfance	A	Attaché territorial	A	Administrateur territorial
PR / Direction des finances	Administrateur fonctionnel du système d'information financier	B	Rédacteur territorial	A	Attaché territorial
PAGT / Direction des moyens des services territorialisés – Dominante technique	Mécanicien polyvalent	C	Agent de maîtrise	C	Adjoint technique
PAGT / Direction des systèmes d'information	Chef de projet assistance tierce maintenance applicative	A	Ingénieur territorial	B	Technicien territorial
PAGT / Antenne technique de Nexon	Chef d'équipe opérationnel	B	Technicien territorial	C	Agent de maîtrise
PAGT / Centre de Saint Laurent sur Gorre	Agent d'exploitation	C	Agent de maîtrise	C	Adjoint technique
PAGT / Centre de Limoges Catroux	Chef d'équipe opérationnel	B	Technicien territorial	C	Adjoint technique
PCPD / Direction des bâtiments	Agent régie revêtement et finition	C	Adjoint technique des EE	C	Adjoint technique
PCPD / Collège de Nexon	Second de cuisine	C	Adjoint technique	C	Adjoint technique des EE
PCPD / Collège de Bellac	Chef de cuisine	B	Technicien territorial	C	Agent de maîtrise
PCPD / Collège de Couzeix	Agent d'entretien et d'hygiène des locaux	C	Adjoint technique	C	Adjoint technique des EE
PCPD / Collège de Couzeix	Agent d'entretien et d'hygiène des locaux	C	Adjoint technique	C	Adjoint technique des EE

Service	Intitulé du poste	Catégorie actuelle	Cadre d'emploi actuel	Nouvelle catégorie	Nouveau cadre d'emploi
PDEP / Direction du patrimoine routier	Secrétaire comptable	B	Rédacteur territorial	C	Adjoint administratif
PDEP / Direction du patrimoine routier	Agent d'exploitation spécialisé	C	Agent de maîtrise	C	Adjoint technique
PDEP / Direction du patrimoine routier	Agent d'exploitation spécialisé	C	Agent de maîtrise	C	Adjoint technique
PDEV / Direction culture sport tourisme	Gestionnaire sport	B	Rédacteur territorial	C	Adjoint administratif
PDEV / Direction culture sport tourisme	Gestionnaire jeunesse vie associative	B	Rédacteur territorial	A	Assistant socio-éducatif
PDEV / Laboratoire départemental	Technicien de laboratoire diagnostic vétérinaire	A	Cadre de santé techniciens paramédicaux	B	Technicien paramédical territorial
<u>Total des postes à transformer suite à procédures de recrutement</u>					<u>18</u>

B – L'évolution des besoins des services

- Pôle ressources / Sous-direction prévention des risques : création d'un emploi permanent de psychologue du travail

Dans l'objectif de renforcer la prévention des risques psycho-sociaux au sein de la collectivité, un emploi permanent de psychologue du travail est créé afin de renforcer cette fonction déjà existante au sein de la sous-direction prévention des risques.

- Pôle administration générale et territoriale / Maisons du département – services sociaux

Quatre postes occasionnels de moniteurs-éducateurs sont créés pour appuyer et soutenir les équipes d'éducateurs en MDD sociales.

Par ailleurs, deux postes occasionnels d'éducateurs sont créés dans l'équipe mobile.

- Pôle emploi insertion : création d'un emploi permanent

Afin de régulariser le tableau des emplois, un poste permanent à hauteur de 0,5 ETP sur le grade de rédacteur territorial est créé au sein de la sous-direction insertion socio-professionnelle et emploi du Pôle emploi insertion.

II – POURSUITE ET RENFORCEMENT DU PROGRAMME D'ACCUEIL D'APPRENTIS

Il est proposé la création de 2 postes occasionnels permettant d'accueillir de nouveaux apprentis dans les secteurs suivants :

Service	Domaine	Diplôme préparé
PDEV / BDDHV	Bibliothèque	CAP Magasinage
PDEV / Laboratoire	Laboratoire	Licence professionnelle Mesures de la qualité des milieux
Total des postes d'apprentis à créer		2

Cela portera le nombre total d'apprentis actuellement accueillis à 12 :

Secteur	Niveau de diplôme	Spécialité
BDHV	CAP	Magasinage
Laboratoire	Licence professionnelle	Mesures de la qualité des milieux
Direction des collègues	CAP	Cuisine
	CAP	Cuisine
	Licence professionnelle	Assistance juridique ressources humaines
DSI	Licence	Informatique
Garage	CAP	Opérateur logistique
	BTS	Maintenance des véhicules
MDD sociales	1 ^{ère} année	Educateur spécialisé
	2 ^{ème} année	Educateur spécialisé
	3 ^{ème} année	Educateur spécialisé
		Assistante sociale
Total des postes d'apprentis au tableau des emplois occasionnels		12

