



Proche,
Efficace,
Solidaire.

SYNDICAT CGT

du Conseil Départemental
11, rue François Chénieux CS 83112
87031 LIMOGES CEDEX 1
Tél : 05 44 00 11 95 – 06 18 08 13 93
Email : cgt@haute-vienne.fr
Blog : cgt-cd87.fr

k

Catégorie C : salaires au 1er janvier 2023

Échelon	Durée Échelon	Indice majoré	Traitement brut
Adjoint administratif, Adjoint technique, Adjoint de patrimoine C1			
1	1 an	353	1712,06
2	1 an	353	1712,06
3	1 an	353	1712,06
4	1 an	353	1712,06
5	1 an	353	1712,06
6	1 an	353	1712,06
7	3 ans	353	1712,06
8	3 ans	354	1716,91
9	3 ans	363	1760,55
10	4 ans	372	1804,2
11		382	1852,7
Adjoint administratif principal de 2ème classe, Adjoint technique (et des EE) principal de 2ème classe, adjoint du patrimoine principal de 2ème classe C2			
1	1 an	353	1712,06
2	1 an	353	1712,06
3	1 an	353	1712,06
4	1 an	354	1716,91
5	1 an	360	1746
6	1 an	365	1770,25
7	2 ans	370	1794,5
8	2 ans	380	1843
9	3 ans	392	1901,2
10	3 ans	404	1959,04
11	4 ans	412	1998,2
12		420	2037
Adjoint administratif principal de 1er classe, Adjoint technique (et des EE) principal de 1er classe, adjoint du patrimoine principal de 1er classe C3			
1	1 an	355	1721,75

2	1 an	361	1750,85
3	2 ans	368	1784,8
4	2 ans	380	1843
5	2 ans	393	1906,05
6	2 ans	403	1954,55
7	3 ans	415	2012,75
8	3 ans	430	2085,5
9	3 ans	450	2182,5
10		473	2294,05

Valeur du pt d'indice brut = 4,85003

Tableau d'intégration de la nouvelle échelle C1 suite à la suppression du 12ème échelon.

Reclassement :

A compter du 1er janvier 2022, les fonctionnaires appartenant à un corps de catégorie C ou de même niveau régis par le décret du 11 mai 2016 et qui détiennent un grade situé en échelle de rémunération C1 et C2 ainsi que les fonctionnaires détachés dans ces grades sont reclassés comme ci-contre :

Échelle de rémunération C1

Reclassement conformément au tableau de correspondance suivant :

ANCIENNE SITUATION dans le grade situé en échelle C1	NOUVELLE SITUATION dans le grade situé en échelle C1	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
12e échelon	11e échelon	Ancienneté acquise
11e échelon	10e échelon	Ancienneté acquise
10e échelon	9e échelon	Ancienneté acquise
9e échelon	8e échelon	Ancienneté acquise
8e échelon	7e échelon	3/2 de l'ancienneté acquise
7e échelon	6e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
6e échelon	5e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
5e échelon	4e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
4e échelon	3e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
3e échelon	2e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
2e échelon	1er échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
1er échelon	1er échelon	Sans ancienneté

Nouvelles grilles indiciaires des agents de maîtrise au 1 janvier 2023

Grille indiciaire agent de maîtrise				Grille indiciaire agent de maîtrise principal			
Échelon	Durée	Indice Maj.	Trait. brut	Échelon	Durée	Indice Maj.	Trait. brut
1	1 an	353	1712,06	1	1 an	357	1731,46
2	1 an	353	1712,06	2	1 an	363	1760,56
3	1 an	353	1712,06	3	2 ans	373	1809,06
4	2 ans	355	1721,76	4	2 ans	392	1901,21
5	2 ans	361	1750,86	5	2 ans	409	1983,66
6	2 ans	369	1789,66	6	2 ans	425	2061,26
7	2 ans	385	1867,26	7	3 ans	435	2109,76

8	2 ans	394	1910,91	8	3 ans	451	2187,36
9	2 ans	407	1973,96	9	4 ans	477	2313,46
10	3 ans	416	2017,61	10		503	2439,56
11	3 ans	430	2085,51	Valeur du point d'indice brut 4,85003			
12	3 ans	450	2182,51				
13	-	476	2308,61				

La CGT tient une permanence du lundi au vendredi de 8h30 à 17h30.

Pour toutes questions vous avez la possibilité de nous joindre

soit au 05 44 00 11 95 ou au 06 18 08 13 93.

Vous pouvez également nous poser vos questions par mail : cgt@haute-vienne.fr

Modalités de classement pour l'avancement au grade de C2 et C3

Le décret n° 2021-1834 du 24 décembre 2021 modifie le décret n° 2016-580 du 11 mai 2016 et le décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009. Pour les prochains avancements, les modalités de reclassement s'appliqueront comme suit :

Avancement au grade C2

Classement dans le nouveau grade conformément au tableau de correspondance suivant :

Situation dans le grade C1	Situation dans le grade C2	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
11e échelon	9e échelon	Ancienneté acquise
10e échelon	8e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
9e échelon	7e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8e échelon	6e échelon	1/3 de l'ancienneté acquise
7e échelon	5e échelon	1/3 de l'ancienneté acquise
6e échelon	4e échelon	Ancienneté acquise
5e échelon	3e échelon	Ancienneté acquise
4e échelon	2e échelon	Ancienneté acquise

ces tableaux de classement entreront en vigueur à partir du 1er janvier 2022

Avancement au grade C3

Classement dans le nouveau grade conformément au tableau de correspondance suivant :

Situation dans le grade C2	Situation dans le grade C3	Ancienneté d'échelon conservée dans la limite de la durée d'échelon
12e échelon	8e échelon	Ancienneté acquise
11e échelon	7e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
10e échelon	7e échelon	Sans ancienneté
9e échelon	6e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8e échelon	5e échelon	Ancienneté acquise
7e échelon	4e échelon	Ancienneté acquise
6e échelon	3e échelon	Ancienneté acquise