



Les Brèves de la CGT

Octobre 2024

S'informer pour agir ensemble

Audit externe : analyse de l'absentéisme au sein du Conseil Départemental

Enfin ! La CGT n'a cessé d'alerter l'administration et après des mois, voire des années, un Audit externe a enfin été commandé pour analyser l'absentéisme dans notre collectivité.

C'est la société HAVASU qui a été sélectionnée, et a présenté un premier constat réalisé avec les données fournies par le Conseil Départemental le 10 septembre 2024, réunion à laquelle les organisations syndicales ont été conviées.

Méthodologie de travail de la société HAVASU

Les auditeurs, avant de présenter leur travaux, ont bien défini ce qu'était l'absentéisme, et rappelé que ce n'était pas une cause, mais bien une conséquence. La volonté première n'est pas de « Lutter contre » l'absentéisme, mais bien de « Le prévenir ». Il ne s'agit donc pas de mettre en place des actions punitives, mais bien de **déterminer les causes de l'absentéisme, sans le prisme des idées reçues.**

Le travail se découpera donc en plusieurs phases :

- **Analyse des données chiffrées**
 - o Repérage des populations cibles, c'est à dire les agents les plus absents
- **Analyse des situations de travail**
 - o Entretiens avec les agents concernés, observation du travail, mise en place de groupes de travail, etc.

Le but est de fournir à l'administration une méthodologie de travail, afin qu'elle puisse elle-même réaliser les analyses sur les autres populations, car la société ne fournira pas le travail pour l'intégralité des métiers du Conseil Départemental.

Première analyse des chiffres (sur 2023)

Le taux d'absentéisme pour 2023 est de **10.9%**, soit **143 Équivalent Temps Plein (ETP)** pour l'ensemble des agents titulaires, dont **87% du volume concerne les absences de plus de 30 jours**. Les arrêts **maladie ordinaires ne représentent que 3.7%** de l'absentéisme total.

Comparé à 10 autres Conseils Départementaux dont la société a étudié les données liées à l'absentéisme, **notre taux d'absentéisme global est parmi les trois plus élevés, alors que notre effectif est l'un des plus réduits**. À contrario, le taux d'absence lié aux maladies ordinaires est bien en deçà de la moyenne.

La **suite de l'étude se fera dans les collèges**, car les agents d'entretien représentent la population la plus touchée par l'absentéisme. Leur moyenne d'âge est supérieure à 54 ans, et les arrêts pour Accidents du Travail ou Maladies Professionnelles (**ATMP**) **représentent 35% de leur absentéisme** (contre 15% pour l'ensemble des agents).

Les agents des collèges seront donc conviés à des réunions pour analyser leur travail, en parler, et nous les encourageons vivement à participer à ces échanges.

La double hiérarchie Conseil Départemental / Éducation Nationale sera également étudiée dans le cadre de cet Audit.

Notre conclusion : des premiers résultats qui dérangent ?

Après un premier bilan qui va dans le sens des différentes alertes de la CGT et remontées à l'administration, nous regrettons que le DGS et la DGA aient été absents à ce groupe de travail, même s'ils étaient présents en comité de pilotage.

Nous avons conscience que ces résultats vont à l'encontre des attentes de l'administration, qui semble considérer que l'absentéisme est lié uniquement à des arrêts maladie de complaisance. Ce serait finalement le contraire, au vu du taux d'arrêts maladie ordinaire dans l'absentéisme total.

Comme l'ont précisé les auditeurs, rien ne sert de punir l'absentéisme. C'est également pour cela que nous maintenons notre action au tribunal administratif concernant le CIA, soumis à des conditions de présentéisme. De toute façon, comme l'administration nous l'a signalé à de nombreuses reprises, il n'y a pas de budget pour cela.

Nous avons même été convoqués à une réunion en ce sens, en début d'année. « Ne demandez rien, il n'y a plus d'argent ».

Nous espérons continuer à être associé aux suites de cet Audit Externe, et vous tiendrons informés régulièrement des suites de ce travail, ainsi que des conclusions qui seront apportées.

BIENVENUE DANS NOTRE SÉMINAIRE
"COMPRENDRE L'ABSENTÉISME"



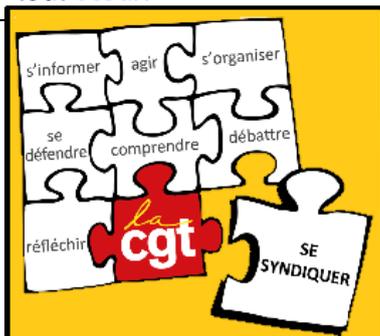
Notre action : la CGT a alerté, alerte et continuera d'alerter

La CGT n'a cessé d'alerter sur la dégradation des conditions de travail au sein du Conseil Départemental, et ne cessera jamais de le faire. En tant que représentants du personnel, il est de notre devoir de le faire, quitte à être taxés « d'agitateurs malsains », pour citer la remarque d'une élue en instance.

Nous avons décidé d'aller plus loin et avons transmis un courrier d'alerte à Damien MAUDET, Député Haut-Viennois de notre circonscription, Lucie CASTET, candidate NFP au poste de première ministre, ainsi qu'aux secrétaires nationaux des partis du Nouveau Front Populaire.

Ce courrier, disponible sur notre blog, donne un état des lieux des dysfonctionnements de notre collectivité et les conséquences qu'ont ceux-ci sur la qualité du service public.

Nous ne manquerons pas de vous tenir au courant si des suites y étaient données, ce que nous espérons de tout cœur.



Je souhaite rejoindre la CGT

Nom.....Prénom.....

Service.....

Téléphone.....Mail.....

Bulletin à nous renvoyer par courrier ou mail : Syndicat CGT, Conseil Départemental
11 rue François Chénieux 87031 LIMOGES CEDEX 1 / cgt@haute-vienne.fr